

## UTNPL RBA Policy Declaration

UTNPL actively advocates the Responsible Business Alliance (RBA) Code of Conduct, ensuring compliance with labor rights, safeguarding employee health and safety, protecting the environment, adhering to ethical standards, and effectively managing systems. By doing so, UTNPL fulfills its corporate social responsibility and builds a positive corporate image. Furthermore, it proactively requests suppliers to adopt tools and standards based on the RBA Code of Conduct.

## All UTNPL employees and suppliers should

- ✦ Jointly implement labor, social, and environmental policies to achieve social responsibility goals.
- ✦ Comply with relevant regulations to establish a favorable corporate image.
- ✦ Strictly adhere to procedural documents to ensure the effectiveness of the RBA social responsibility management system.
- ✦ Enhance the promotion of environmental policies, raise awareness among employees about environmental safety and health, and prevent risk incidents.
- ✦ Hold regular communication meetings to promote cooperation between labor and management.
- ✦ Conduct regular communication with business partners and carry out on-site audits to ensure policy implementation.

## UTNPL Responsible Business Alliance Code of Conduct



### A. LABOR

- ✦ Prohibition of Forced Labor
- ✦ Young Workers
- ✦ Working Hours
- ✦ Wages and Benefits
- ✦ Non-Discrimination/Non-Harassment/Humane Treatment
- ✦ Freedom of Association and Collective Bargaining



### B. HEALTH AND SAFETY

- ✦ Occupational Health and Safety
- ✦ Emergency Preparedness
- ✦ Occupational Injury and Illness
- ✦ Industrial Hygiene
- ✦ Physically Demanding Work
- ✦ Machine Safeguarding
- ✦ Sanitation, Food, and Housing
- ✦ Health and Safety Communication



### C. ENVIRONMENT

- ✦ Environmental Permits and Reporting
- ✦ Pollution Prevention and Resource Conservation
- ✦ Hazardous Substances
- ✦ Solid Waste
- ✦ Air Emissions
- ✦ Materials Restrictions
- ✦ Water Management
- ✦ Energy Consumption and Greenhouse Gas Emissions



### D. ETHICS

- ✦ Business Integrity
- ✦ No Improper Advantage
- ✦ Disclosure of Information
- ✦ Intellectual Property
- ✦ Fair Business, Advertising and Competition
- ✦ Protection of Identity and Non-Retaliation
- ✦ Responsible Sourcing of Minerals
- ✦ Privacy



### E. MANAGEMENT SYSTEMS

- ✦ Company Commitment
- ✦ Management Accountability and Responsibility
- ✦ Legal and Customer Requirements
- ✦ Risk Assessment and Risk Management
- ✦ Improvement Objectives
- ✦ Training
- ✦ Communication
- ✦ Worker/Stakeholder Engagement and Access To Remedy
- ✦ Audits and Assessments
- ✦ Corrective Action Process
- ✦ Documentation and Records
- ✦ Supplier Responsibility

## UTNPL RBA విధాన ప్రకటన

UTNPL రెస్పాన్సిబుల్ బిజినెస్ అలయన్స్ (RBA) ప్రవర్తనా నియమావళిని చురుకుగా సమర్థిస్తుంది — కార్మిక హక్కుల పాటించును నిర్ధారించడం, ఉద్యోగుల ఆరోగ్యం మరియు భద్రతను పరిరక్షించడం, పర్యావరణాన్ని కాపాడడం, నైతిక ప్రమాణాలను అనుసరించడం మరియు వ్యవస్థలను సమర్థవంతంగా నిర్వహించడం ద్వారా. తద్వారా UTNPL తన కార్పొరేట్ సామాజిక బాధ్యతను నెరవేర్చి, సానుకూల కార్పొరేట్ ప్రతిష్ఠను నిర్మిస్తుంది. అంతేకాకుండా, RBA ప్రవర్తనా నియమావళి ఆధారంగా సాధనాలు మరియు ప్రమాణాలను అనుసరించాలని సరఫరాదారులను చురుకుగా కోరుతుంది.

## UTNPL ఉద్యోగులు మరియు సరఫరాదారులందరూ పాటించవలసినవి

- ✦ సామాజిక బాధ్యత లక్ష్యాలను సాధించడానికి కార్మిక, సామాజిక మరియు పర్యావరణ విధానాలను సంయుక్తంగా అమలు చేయాలి.
- ✦ సానుకూల కార్పొరేట్ ప్రతిష్ఠను నెలకొల్పడానికి సంబంధిత నిబంధనలను పాటించాలి.
- ✦ RBA సామాజిక బాధ్యత నిర్వహణ వ్యవస్థ ప్రభావవంతంగా ఉండేలా విధాన పత్రాలను ఖచ్చితంగా అనుసరించాలి.
- ✦ పర్యావరణ విధానాల ప్రచారాన్ని పెంపొందించి, పర్యావరణ భద్రత మరియు ఆరోగ్యంపై ఉద్యోగులలో అవగాహన పెంచి, ప్రమాద ఘటనలను నివారించాలి.
- ✦ కార్మికులు మరియు యాజమాన్యం మధ్య సహకారాన్ని పెంపొందించడానికి క్రమం తప్పకుండా సమావేశాలు నిర్వహించాలి.
- ✦ వ్యాపార భాగస్వాములతో క్రమం తప్పకుండా సంప్రదింపులు జరిపి, విధాన అమలును నిర్ధారించడానికి క్షేత్రస్థాయి ఆడిట్లు నిర్వహించాలి.

## UTNPL రెస్పాన్సిబుల్ బిజినెస్ అలయన్స్ (RBA) ప్రవర్తనా నియమావళి



### A. కార్మిక

- ✦ బలవంతపు శ్రమ నిషేధం
- ✦ యువ కార్మికులు
- ✦ పని గంటలు
- ✦ వేతనాలు మరియు ప్రయోజనాలు
- ✦ వివక్ష నిషేధం / వేధింపుల నిషేధం / మానవీయ వ్యవహారం
- ✦ సంఘం ఏర్పాటు స్వేచ్ఛ మరియు సామూహిక బేరసారాలు



### B. ఆరోగ్యం మరియు భద్రత

- ✦ వృత్తిపరమైన ఆరోగ్యం మరియు భద్రత
- ✦ అత్యవసర సంసిద్ధత
- ✦ వృత్తిపరమైన గాయాలు మరియు అనారోగ్యాలు
- ✦ పారిశ్రామిక పరిశుభ్రత
- ✦ శారీరక శ్రమతో కూడిన పని
- ✦ యంత్రాల భద్రతా రక్షణ
- ✦ పారిశుద్ధ్యం, ఆహారం మరియు వసతి
- ✦ ఆరోగ్యం మరియు భద్రతా సమాచార ప్రసారం



### C. పర్యావరణం

- ✦ పర్యావరణ అనుమతులు మరియు నివేదికలు
- ✦ కాలుష్య నివారణ మరియు వనరుల పరిరక్షణ
- ✦ ప్రమాదకర పదార్థాలు
- ✦ ఘన వ్యర్థాలు
- ✦ వాయు ఉద్గారాలు
- ✦ పదార్థాల పరిమితులు
- ✦ నీటి నిర్వహణ
- ✦ శక్తి వినియోగం మరియు గ్రీన్ హౌస్ వాయు ఉద్గారాలు



### D. నైతికత

- ✦ వ్యాపార నిజాయితీ
- ✦ అనుచిత ప్రయోజనాల నిషేధం
- ✦ సమాచార వెల్లడి
- ✦ మేధో సంపత్తి
- ✦ న్యాయమైన వ్యాపారం, ప్రకటనలు మరియు పోటీ
- ✦ గుర్తింపు పరిరక్షణ మరియు ప్రతీకార నిషేధం
- ✦ ఖనిజాల బాధ్యతాయుత సేకరణ
- ✦ గోప్యత



### E. నిర్వహణ వ్యవస్థలు

- ✦ సంస్థ నిబద్ధత
- ✦ యాజమాన్య జవాబుదారీతనం మరియు బాధ్యత
- ✦ చట్టపరమైన మరియు కస్టమర్ అవసరాలు
- ✦ రిస్క్ అంచనా మరియు రిస్క్ నిర్వహణ
- ✦ మెరుగుదల లక్ష్యాలు
- ✦ శిక్షణ
- ✦ సమాచార మార్పిడి
- ✦ కార్మికులు/భాగస్వాముల ప్రమేయం మరియు పరిష్కార లభ్యత
- ✦ ఆడిట్లు మరియు మదింపులు
- ✦ దిద్దుబాటు చర్యల ప్రక్రియ
- ✦ పత్రికరణ మరియు రికార్డులు
- ✦ సరఫరాదారుల బాధ్యత